



# PROJET ASSOCIATIF





# QUI SOMMES-NOUS?

**Y Croire & Agir est une association d'intérêt général créée en 2020 par des personnalités engagées contre l'exclusion et pour la revitalisation de nos territoires autour de Pierre Gattaz, son fondateur, pour favoriser l'insertion professionnelle dans les territoires ruraux et périurbains.**

Y Croire & Agir œuvre au plus près des territoires, avec les acteurs locaux de l'insertion et du monde économique, pour mener des actions de remobilisation destinées aux personnes éloignées de l'emploi.

Nous nous appuyons sur une pédagogie innovante tenant compte des retours d'expérience et sur un maillage inédit entre les entrepreneurs, les acteurs de l'insertion et les acteurs publics, acteurs que nous mobilisons autour de nos actions.



# INTRODUCTION

**Depuis notre création en 2020 et dans la lignée des actions initiées en 2018 par Pierre Gattaz au travers de son fonds de dotation Y Croire, nous portons une dynamique de remobilisation des personnes éloignées de l'emploi en impliquant les acteurs territoriaux.**

La connaissance de ses motivations, de ses envies profondes, et la confiance en soi sont plus que jamais indispensables pour « entreprendre sa vie » et retrouver le chemin de l'emploi. Force est de constater que les acteurs de l'insertion sont souvent démunis face à des personnes ayant perdu confiance en elles et en leur territoire.

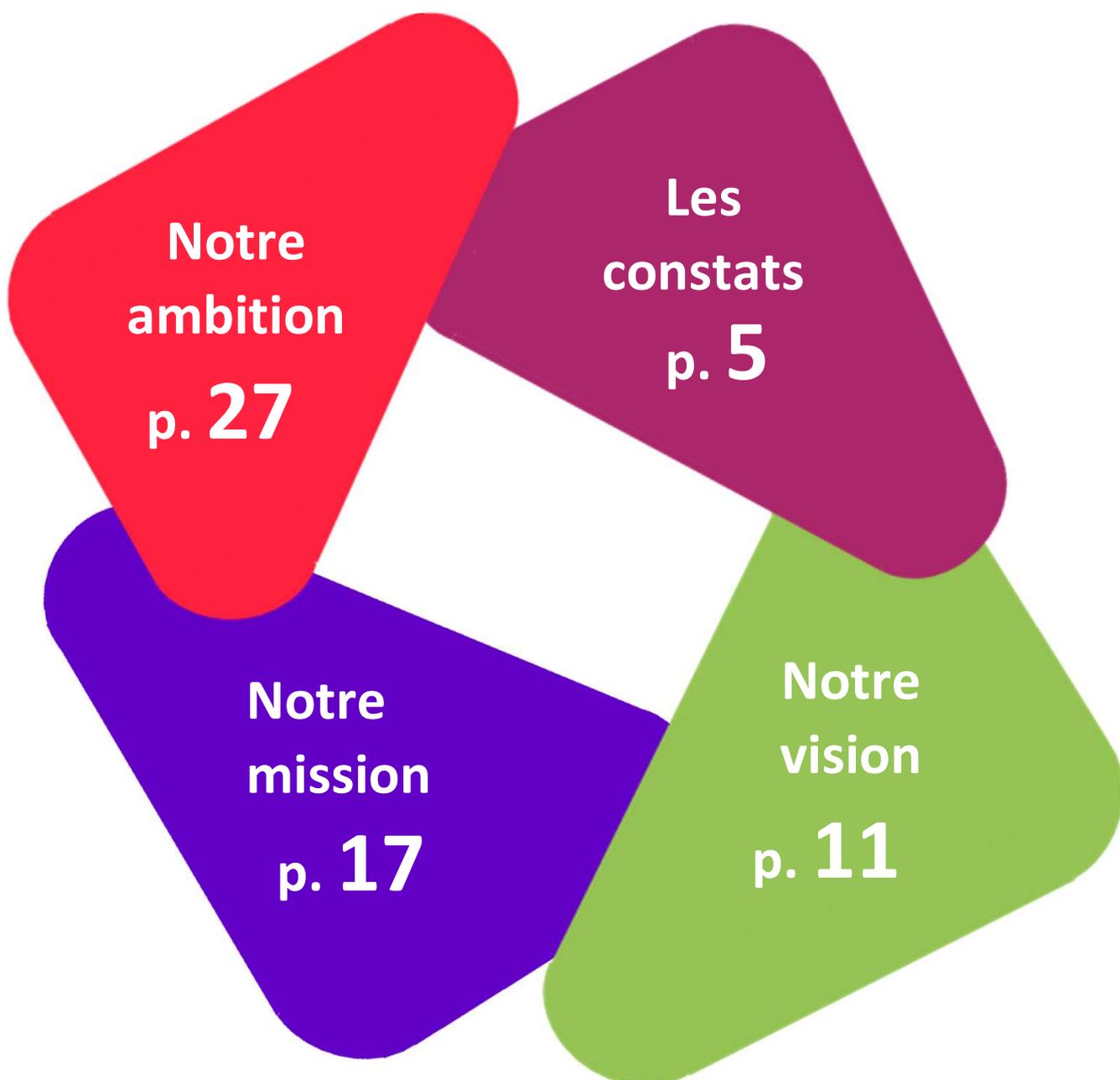
Partant de ce constat, nous portons une vision alternative de l'aide à l'insertion par l'emploi, fondée sur le développement personnel et l'accompagnement collectif. Notre proposition singulière répond à un réel besoin et apporte une plus-value pour les publics et les acteurs impliqués.

Notre pédagogie, basée sur l'autonomie et le pouvoir d'agir, s'adresse à toutes les personnes en transition professionnelle résidant dans des territoires en difficulté économique. Nous déployons en propre des actions de remobilisation de publics variés, en complémentarité avec les dispositifs existants. Notre volonté d'accroître le nombre de bénéficiaires pour favoriser leur retour à l'emploi s'accompagne d'un transfert de notre savoir-faire pédagogique à des acteurs de l'insertion, afin qu'ils l'utilisent en autonomie avec leur public.

Ce projet associatif expose ce que nous voulons faire pendant les 3 prochaines années. Notre but ? Partager notre vision, affirmer notre positionnement, formaliser nos ambitions et les moyens que nous mobilisons pour les atteindre.

Nous espérons que ces quelques pages vous donneront envie de nous connaître, de nous soutenir et de nous rejoindre !

# SOMMAIRE





# Les constats

# Les fondements de nos constats

Les premiers constats ont été établis en 2018 à l'occasion de la création du fonds de dotation Y Croire et ont évolué jusqu'à la création d'Y Croire & Agir.

## Un état de l'art

L'ensemble de notre démarche s'appuie sur un large et profond état de l'art bibliographique et empirique en matière d'insertion professionnelle et de fractures territoriales effectué par un collège de personnalités compétentes et complémentaires que Pierre Gattaz a su mobiliser, lors de sa mandature au Medef, autour des enjeux du chômage et de la désindustrialisation des territoires ruraux.

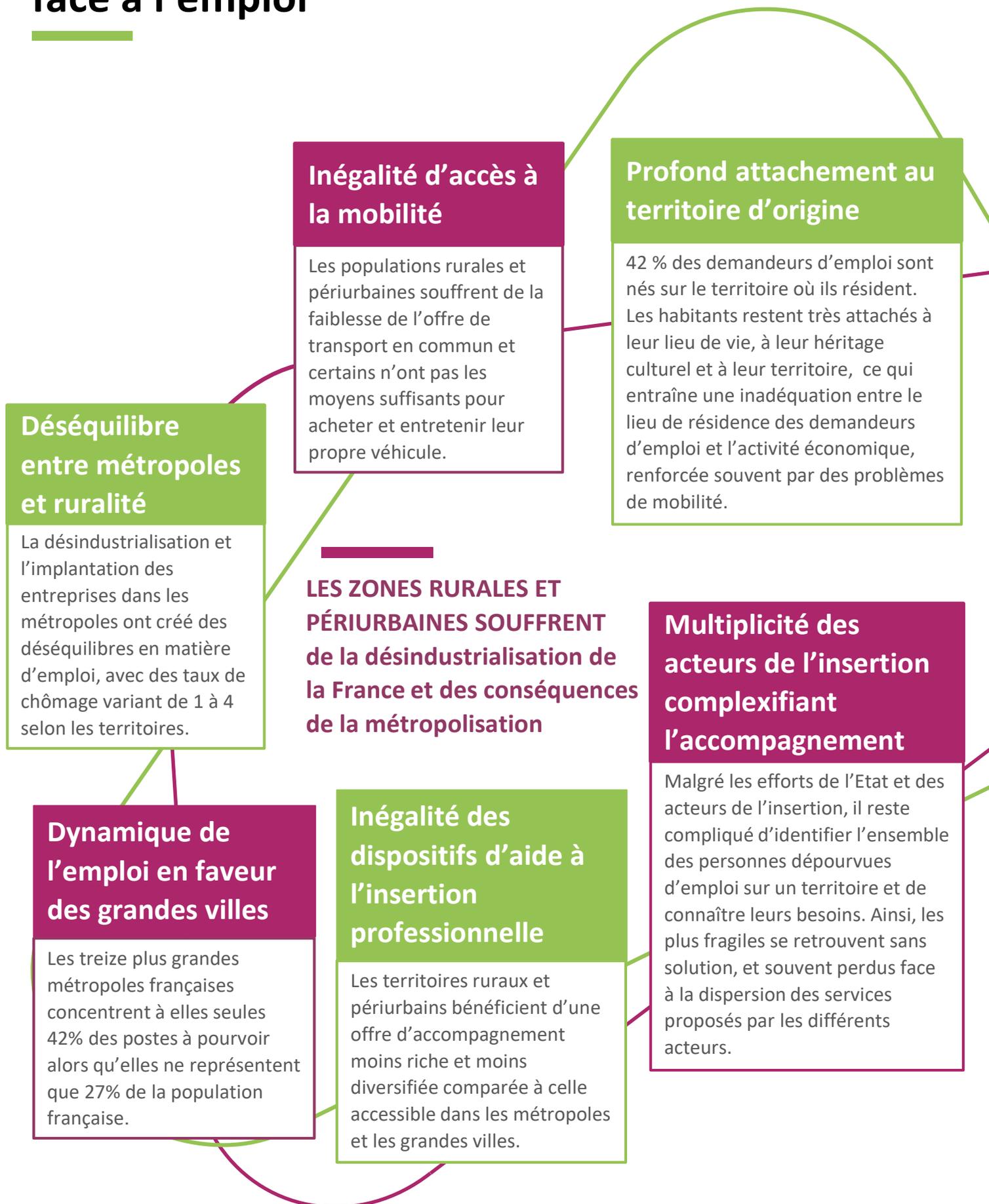
## La preuve du concept

La preuve du concept a été faite dans les Hauts-de-France, sur des territoires fragilisés de Sambre-Avesnois et Thiérache. La définition du parcours a été réalisée sur la base d'études d'opportunités menées conjointement avec les différents acteurs de ces territoires.

Reconnue pour son expertise de l'insertion professionnelle et ses actions sur le terrain, Y Croire & Agir est régulièrement consultée par les autorités publiques et les acteurs économiques pour contribuer aux programmes et projets lancés sur les territoires.

## Une compétence reconnue

# Une fracture territoriale face à l'emploi



# Un sentiment d'abandon et de découragement



**Un sentiment de découragement et d'abandon grandit dans toutes les catégories de la population, et en particulier chez les plus fragiles**, favorisé par des situations de chômage ou d'immobilisme professionnel, un manque de visibilité sur les opportunités sur leur territoire, des errances dues à de mauvaises orientations des jeunes, un éloignement des services de proximité et la situation économique globale.

## **Des problèmes d'orientation des jeunes générant découragement et démotivation**

59% des jeunes demandeurs d'emploi âgés de 16 à 24 ans pensent qu'ils ne disposaient pas des informations nécessaires au moment de choisir leur orientation scolaire. Parmi eux, 50% auraient aimé obtenir des renseignements sur les alternatives à leur choix d'orientation, et 45% des indications sur les perspectives de recrutement dans le secteur choisi.

La recherche de sens dans le travail et la mobilisation autour d'un projet professionnel qui correspond à ses envies sont deux éléments fondamentaux pour mettre les personnes éloignées de l'emploi en action. **NOUS DEVONS Y RÉPONDRE POUR FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE.**

## **Une perte de confiance dans le collectif et les pouvoirs publics,**

matérialisée par le mouvement des « gilets jaunes » de 2019. Les manifestations ont reflété le désespoir social, le sentiment d'abandon sociétal et la perte d'un projet collectif solidaire de la part d'une partie de la population. Aujourd'hui, l'accès aux centres urbains et aux gisements de travail devient le principal facteur de fracture sociale.

# Des outils d'accompagnement peu adaptés aux besoins de la personne



Les parcours multiples de retour à l'emploi sont peu orientés vers l'étape indispensable de motivation et remobilisation des demandeurs souvent très éloignés de l'emploi, principal levier de remise en action. **ILS DOIVENT ÊTRE ADAPTÉS AUX NOUVEAUX BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT.**

## Un métier de l'accompagnement qui doit s'adapter au marché de l'emploi

Avec la reprise du marché du travail, les demandeurs d'emploi actuels sont ceux qui en sont le plus éloignés. Force est de constater que les plus empêchés (les allocataires RSA, les NEETs, les invisibles\*) cumulent les freins, rendant plus difficile le rôle du conseiller d'insertion.

\* Personnes qui ne sont ni inscrites à Pôle Emploi, ni dans aucun autre parcours d'accompagnement

## Des acteurs de l'insertion démunis face à la démotivation

Les outils à leur disposition mettent peu l'accent sur le développement personnel. Ils ne permettent pas aux personnes éloignées de l'emploi de développer leur capacité à travailler et à croire au collectif, pour reprendre confiance en eux-mêmes et en leur territoire.

## Un manque de temps pour découvrir de nouvelles méthodes d'accompagnement

Les acteurs de l'insertion font preuve de professionnalisme et d'engagement dans leur mission d'accompagnement. Ils sont aujourd'hui surchargés par une lourdeur administrative et des reportings. De ce fait, ils peuvent difficilement consacrer du temps à faire évoluer leurs pratiques et enrichir leurs compétences.

# DES CONSTATS À LA VISION

**Des personnes qui, individuellement, peinent à se mobiliser pour se mettre en action.**

**Des dispositifs d'insertion peu orientés sur le développement personnel indispensable à cette remise en mouvement.**

**Il y a nécessité à fédérer les acteurs territoriaux autour de la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi et à transformer les pratiques traditionnelles d'accompagnement.**



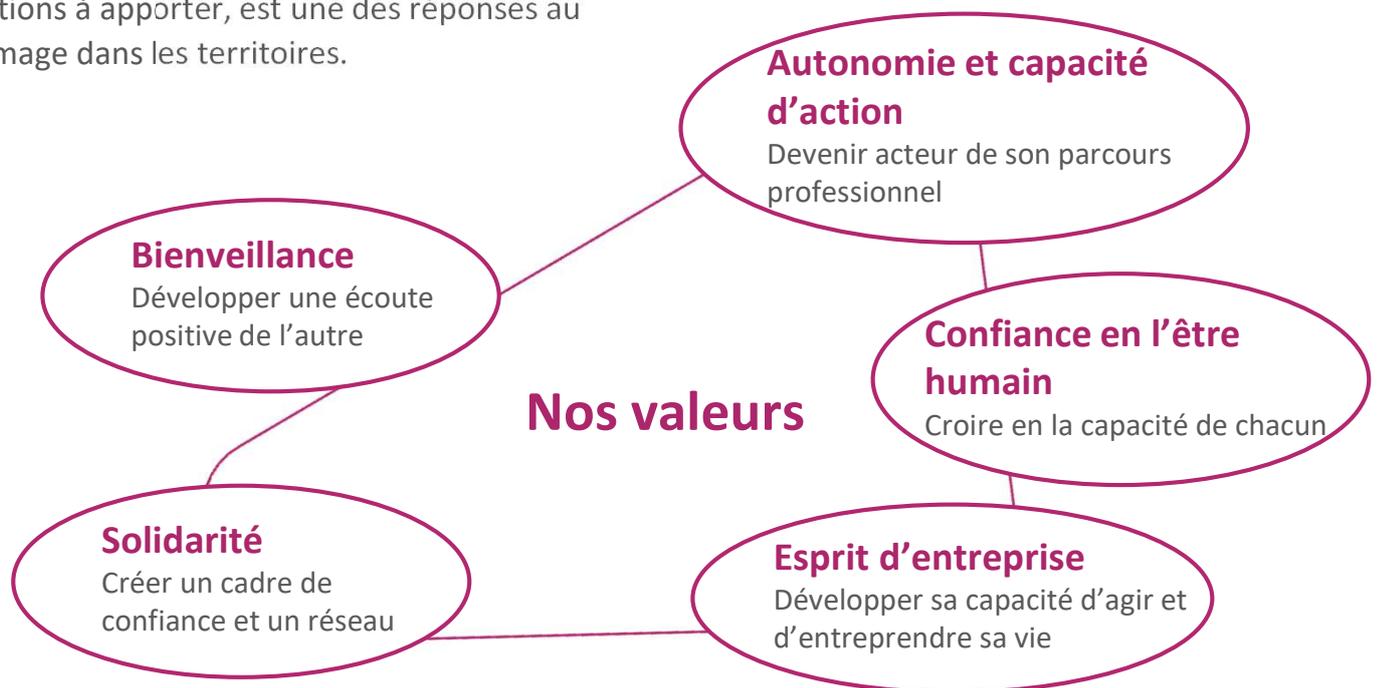
# Notre vision

# Nos convictions et nos valeurs



Nous avons la conviction que réduire la fracture territoriale de l'emploi, en accompagnant la construction d'une économie locale par des habitants conscients des problématiques et des solutions à apporter, est une des réponses au chômage dans les territoires.

Nous sommes persuadés que chaque femme et chaque homme a un rêve à mettre au service de son territoire. **NOUS NOUS DEVONS DE LE FAIRE ÉMERGER.**



# Vers une revitalisation des territoires ruraux et périurbains

En remobilisant les personnes éloignées de l'emploi sur un projet professionnel ancré dans leur territoire et en les remettant en action pour mettre en œuvre leur projet, nous voulons contribuer à réduire le chômage et la pauvreté dans les territoires désindustrialisés pour, un jour, atteindre l'objectif de plein emploi.

## Revitalisation démographique

Nous sommes convaincus que l'exercice par chaque individu d'un travail qu'il a choisi et à l'endroit qu'il souhaite est non seulement un moyen d'épanouissement et de prospérité de la personne mais aussi un moyen de revitaliser les territoires sur le plan démographique.

## Revitalisation économique

La revitalisation des territoires aujourd'hui en difficulté économique passe par l'envie des habitants d'entreprendre leur vie dans leur territoire auquel ils restent profondément attachés. Nous pensons que la possibilité d'ancrer son projet professionnel dans son territoire est essentiel.

## Amélioration du bien-être social

On constate que le retour vers l'emploi a des effets collatéraux avec l'amélioration de la situation sociale et familiale et la reprise de confiance en son territoire et dans les opportunités qui s'y présentent. Ces effets positifs sont bénéfiques pour les habitants et le territoire dans son ensemble.

# Une mobilisation décloisonnée et durable des acteurs locaux pour l'emploi et le développement économique

**Force est de constater que les systèmes actuels d'accompagnement permettent difficilement d'associer les différents acteurs à la démarche.**

La réussite des programmes d'accompagnement vers l'emploi doit passer par le décloisonnement des acteurs et une approche plus globale de la démarche vis-à-vis des personnes éloignées de l'emploi, plus centrée sur l'individualité de la personne. Le changement de regard que portent les acteurs sur ces personnes souvent démotivées est primordial.

## CRÉER DES STRATÉGIES D'ALLIANCE ENTRE ACTEURS

La volonté politique est de faire travailler ensemble les acteurs de l'insertion sur les problématiques de retour à l'emploi. Notre volonté est d'associer tous les acteurs territoriaux à notre démarche et développer une approche unique et commune du retour à l'emploi entre le monde de l'entreprise, le monde de l'insertion et le monde associatif.

## UTILISER LES ACTEURS DE L'INSERTION COMME UN VÉRITABLE LEVIER DE RECRUTEMENT

Nous souhaitons par notre démarche éviter les déconvenues tant du point de vue du demandeur d'emploi que de l'entreprise. En travaillant ensemble à accroître la visibilité des entreprises et en veillant à une formulation plus explicite des offres d'emploi et des profils recherchés, nous voulons augmenter les chances du retour à l'emploi pour des demandeurs d'emploi plus motivés.

## CO-CONSTRUIRE DES SOLUTIONS TERRITORIALES

La recherche et la co-construction par l'ensemble des acteurs locaux engagés autour de l'emploi doivent permettre de développer des solutions adaptées aux spécificités territoriales.

# Un changement de regard des personnes éloignées de l'emploi

**Il est fondamental de changer le regard des personnes éloignées de l'emploi sur elles-mêmes et sur leur environnement pour les remobiliser.**

Face à un sentiment d'abandon et de découragement, la remobilisation des personnes éloignées de l'emploi vers une activité professionnelle nécessite de réactiver leurs moteurs internes et de recréer des liens de confiance avec le territoire et le monde économique.

## RÉACTIVER LES MOTEURS INTERNES DEMANDE DE :

Se reconnecter à ses envies pour trouver un projet professionnel qui corresponde à des désirs

Prendre sa place dans le collectif pour faire société

Identifier et dépasser ses freins en utilisant les leviers du développement introspectif et collectif

Identifier un ensemble de possibles qui motivent

Se reconnecter à son territoire en identifiant les opportunités qui s'y présentent

Oser prendre une décision et choisir une direction en mûrissant son projet

## RECRÉER LE LIEN IMPLIQUE DE :

### DÉMYSTIFIER LE MONDE DE L'ENTREPRISE

Nous faisons systématiquement intervenir des entrepreneurs venant témoigner de leur expérience d'entrepreneur et d'employeur auprès des bénéficiaires. Nous créons ainsi, dans un contexte sans enjeu de recrutement, des échanges informels dont chacun ressort enrichi.

### RÉCONCILIER LES DEMANDEURS D'EMPLOI AVEC LE MONDE DE L'ENTREPRISE ET LES ACTEURS DE L'INSERTION

Nous voulons créer un climat de confiance réciproque et d'écoute active entre les demandeurs d'emploi, les acteurs de l'insertion et les entreprises. Nous sommes convaincus que l'implication dans le parcours des acteurs territoriaux crée les opportunités d'échanges propices à tous les réconcilier.

# DE LA VISION À LA MISSION

**Notre souhait est de revitaliser les territoires ruraux et périurbains, autour de l'envie des habitants d'entreprendre leur vie pour être autonomes et plus épanouis.**

**Pour cela, nous devons changer le regard que les demandeurs d'emploi portent sur eux-mêmes et sur leur environnement en créant des alliances entre tous les acteurs.**

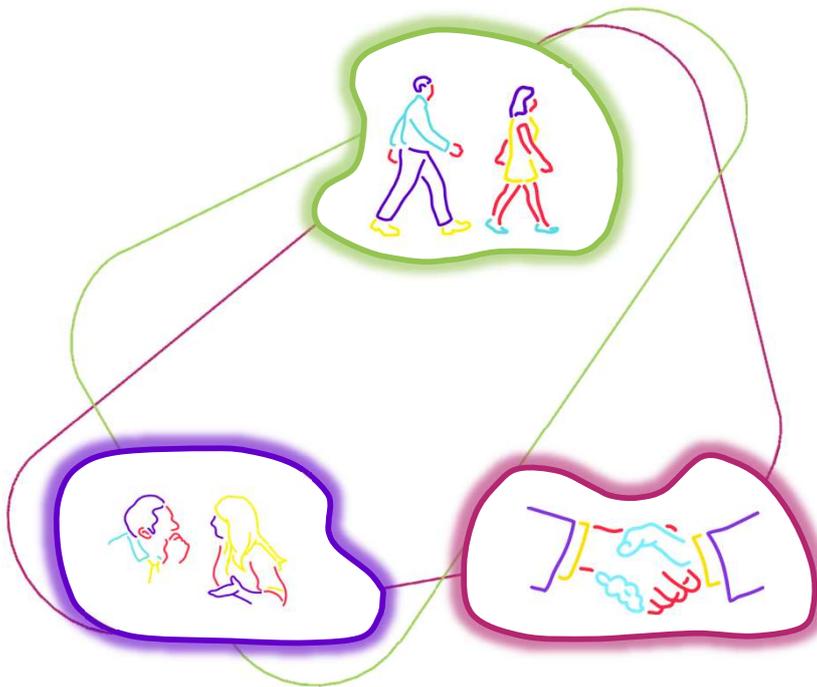
**Par nos actions auprès du public et des acteurs locaux, nous favorisons l'insertion professionnelle dans les territoires, en utilisant la force du collectif et en associant le monde économique.**

The page features a solid purple background. Overlaid on this background are several thick, white, hand-drawn style lines that form a complex, abstract shape. The lines intersect and curve, creating a sense of movement and depth. The text 'Notre mission' is centered within this white graphic.

# **Notre mission**

# Favoriser l'insertion professionnelle dans les territoires en difficulté

Chez Y Croire & Agir, nous voulons permettre à chaque personne en transition professionnelle résidant dans un territoire en difficulté d'être acteur de sa vie pour exercer une profession et être autonome. NOTRE MISSION RECOUVRE 3 AXES D'ACTION MAJEURS.



## DÉPLOYER DES PARCOURS DE REMOBILISATION VERS L'EMPLOI

Proposer aux personnes éloignées de l'emploi ou en transition professionnelle un parcours de formation fondé sur une pédagogie innovante et à implication progressive.

Notre ambition est de permettre à chaque individu de trouver sa place dans la société en retrouvant un emploi qui lui correspond (création d'entreprise, emploi salarié), tout en l'incitant à lier son projet à son territoire.

## TRANSFÉRER NOTRE SAVOIR-FAIRE PÉDAGOGIQUE

Transmettre gratuitement aux acteurs de l'insertion notre pédagogie et notre savoir-faire.

Nous proposons à des acteurs de l'insertion qui accompagnent les demandeurs d'emploi et les « invisibles » un partenariat afin qu'ils utilisent en autonomie notre pédagogie auprès de leurs publics. Nous poursuivons ainsi un triple objectif : outiller les acteurs de l'insertion avec un format innovant, pérenniser indirectement notre action sur un territoire et renforcer notre impact.

## MOBILISER LES ACTEURS DES TERRITOIRES

Favoriser la coopération des acteurs à l'échelle du territoire en les fédérant autour d'une action positive en faveur de l'emploi.

Nous agissons au cœur des territoires et construisons des stratégies d'alliance en proposant aux acteurs locaux une démarche inédite de coopération agglomérant les différentes ressources déjà disponibles sur leurs territoires.

# DÉPLOYER DES PARCOURS DE REMOBILISATION VERS L'EMPLOI



Nous mobilisons les personnes éloignées de l'emploi et les invisibles afin qu'ils retrouvent leur confiance et leur capacité d'agir, et qu'ils puissent définir le projet de vie professionnelle correspondant à leurs attentes et motivations profondes. Nous nous appuyons pour cela sur une pédagogie innovante et sur la force du collectif.

## Une pédagogie innovante

Dans la lignée des travaux d'Albert Bandura et William Schutz, notre pédagogie associe des ateliers collectifs et individuels, pendant lesquels les participants vont pouvoir, à leur rythme, travailler sur eux-mêmes tout en prenant en considération leur contexte, leurs représentations, leurs intérêts et l'environnement dans lequel ils évoluent.

## La force du collectif

Nos parcours sont destinés aux personnes en transition professionnelle et ouverts à tous, sans critères d'exigibilité. Les valeurs de bienveillance, de respect et d'écoute mutuelle permettent à chacun de se sentir à l'aise, de travailler en confiance, de reprendre conscience de sa place et de son rôle dans la société. Travailler en collectif contribue à se remettre dans une dynamique positive et de mesurer sa propre valeur.

## DÉPLOYER DES PARCOURS DE REMOBILISATION VERS L'EMPLOI

La prise de recul sur la connaissance de soi et ses motivations profondes est primordiale pour toute personne quelle que soit sa situation. C'est encore plus vrai pour les personnes en transition professionnelle ou en recherche d'emploi. Par un travail introspectif, nous incitons nos participants à changer leur regard sur eux-mêmes et sur leur entourage. Nous leur permettons un changement de posture pour travailler sur leur projet personnel et professionnel, pour affirmer leur capacité d'action et leur esprit d'initiative.

# 3

## Piliers indispensables pour pouvoir entreprendre sa vie

### CONNAISSANCE DE SOI ET CONFIANCE EN SOI

Nous souhaitons permettre à chacun de mieux se connaître et d'identifier ses motivations. Nous incitons les personnes en transition professionnelle à réfléchir aux valeurs qui les animent, à leurs forces et faiblesses. Cela leur permet de prendre conscience et confiance dans les ressources de savoir-être qui les accompagneront dans la mise en place de leur projet professionnel.

### RÉSILIENCE ET ADAPTABILITÉ

En donnant l'occasion aux participants d'exprimer des émotions et de comprendre leur utilité individuelle et la force du collectif, nous leur donnons matière à ouvrir leur champ des possibles. Nous les mettons en situation d'explorer le travail en équipe qui leur permet de comprendre l'intérêt d'un réseau positif et de prendre conscience de leur propre valeur.

### CAPACITÉ D'AGIR

En incitant les participants à réfléchir à leur projet professionnel, à l'ancrer sur leur territoire, à en identifier les moteurs et freins éventuels, en leur présentant les structures qui pourront les accompagner dans la mise en œuvre du projet, nous mettons les participants en capacité d'agir.

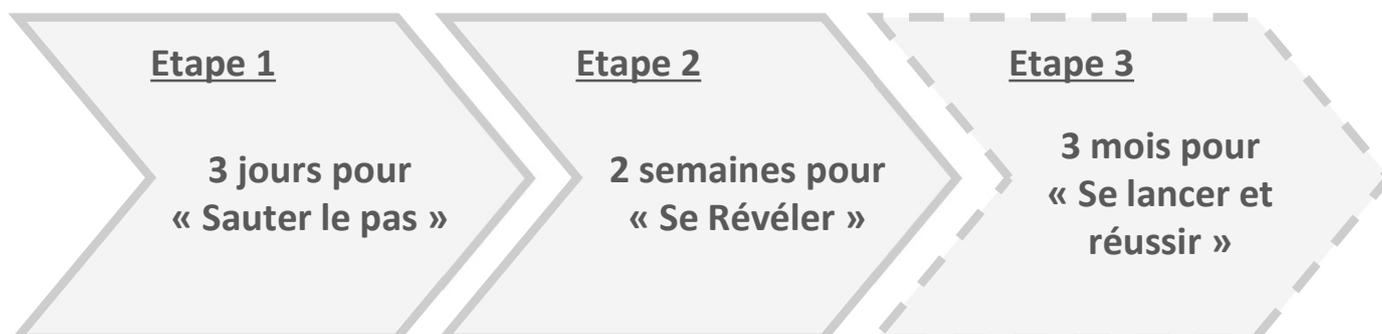
### Le cheminement du participant

Le cheminement vers la reprise de confiance en soi et en sa capacité d'agir est progressif. La pédagogie développée permet d'activer ses ressources internes, tout en s'appuyant sur l'aide et le regard des autres.



# DÉPLOYER DES PARCOURS DE REMOBILISATION VERS L'EMPLOI

Le parcours Y Croire & Agir repose sur une pédagogie innovante combinant travail approfondi sur les *soft skills* et le développement personnel.



## Etape 1

**3 jours pour  
« Sauter le pas »**

## Etape 2

**2 semaines pour  
« Se Révéler »**

## Etape 3

**3 mois pour  
« Se lancer et  
réussir »**

### **Séminaire** afin de :

- Reprendre le contrôle de sa trajectoire professionnelle
- Faire émerger un projet professionnel qui corresponde à ses envies

### **Formation longue** pour :

- Consolider son projet de création d'activité ou retour vers l'emploi
- Lier son projet à son territoire
- Prendre confiance en ses propres ressources

### **Suivi personnalisé** par une

structure d'accompagnement en lien avec son projet de création d'activité ou de retour à l'emploi

## **Modularité du parcours**

Les séminaires de 3 jours pour « Sauter le pas » constituent la base du parcours pour tous et agissent comme un véritable starter pour les bénéficiaires.

La suite du parcours est facultative et certains participants des 3 jours pour « Sauter le pas » vont vouloir poursuivre avec la formation longue de 2 semaines pour « Se révéler ».

L'étape 3 est introduite par Y Croire & Agir auprès des participants et consiste en un accompagnement par la structure adéquate dans la mise en œuvre du projet professionnel.

**A retenir : le transfert de pédagogie Y Croire & Agir correspond à la partie relative à l'animation des 3 jours pour « Sauter le pas »**

## **Un parcours innovant de “pré-incubation” de projet**

Notre pédagogie est fondée sur des outils éprouvés. Sa singularité et son caractère innovant résident dans l'articulation de ces outils entre eux et la combinaison d'ateliers individuels et collectifs.

Grâce à un travail introspectif et collectif, les participants sont amenés progressivement à :

- confronter leurs aspirations personnelles à la réalité de leur territoire,
- apprendre à s'ajuster à l'environnement,
- sélectionner leurs objectifs professionnels pour s'engager par étape,
- mieux qualifier leur projet et leurs enjeux pour identifier les actions à mettre en place,
- aller vers le réseau d'accompagnement approprié,
- ....

## TRANSFÉRER NOTRE SAVOIR-FAIRE PÉDAGOGIQUE

---

**Nous transmettons gratuitement notre expertise à des acteurs de l'insertion et apportons un outil complémentaire à leur offre de services existante.**

Nous organisons la formation des conseillers à l'animation du séminaire de 3 jours pour « Sauter le pas » pendant une action de remobilisation vers l'emploi. Nous nouons des partenariats avec des structures de l'insertion d'intérêt général. Nous tissons des liens de coopération, modernisons les pratiques et enrichissons les compétences des acteurs.

### COMPLÉMENTARITÉ

La démobilité et la démotivation des demandeurs d'emploi sont des sujets auxquels sont confrontés au quotidien les acteurs de l'insertion dans leur démarche d'accompagnement. Les grandes politiques d'accompagnement déployées à un niveau national ne prennent pas toujours en compte les spécificités des publics auxquels elles s'adressent, ni même celles du territoire.

### FACILITATION DU TRAVAIL D'INSERTION

Nous pensons que la mise en dynamique des bénéficiaires facilite le travail des acteurs de l'insertion pour une meilleure orientation et un meilleur suivi. Force est de constater qu'une personne ayant levé ses freins, identifié ses forces et faiblesses, est bien mieux préparée à faire des choix. Nous croyons qu'il faut travailler sur la personne avant d'aborder son projet.

### ENRICHISSEMENT DES APPROCHES ET MÉTHODES

Le transfert de pédagogie permet d'agir durablement sur la représentation que les acteurs de l'insertion ont sur leurs publics, sur leur rôle et sur leur posture vis-à-vis des demandeurs d'emploi. Il permet de développer une approche horizontale de l'accompagnement où le collectif joue un rôle fondamental.

**Par la diffusion de nouvelles pratiques axées sur le développement personnel et fondées sur les principes de l'accompagnement horizontal, nous conduisons les acteurs de l'insertion à porter un regard différent sur les personnes accompagnées. Le suivi des demandeurs d'emploi en est facilité.**

# TRANSFÉRER NOTRE SAVOIR-FAIRE PÉDAGOGIQUE



L'objectif de la Form'Action animée par nos organismes de formation partenaires est de permettre aux conseillers insertion de s'approprier non seulement la pédagogie mais aussi la posture d'accompagnement et les dynamiques individuelles et collectives. Elle s'adresse à des conseillers ayant une appétence pour l'accompagnement collectif.

## LA FORM'ACTION EN 3 ÉTAPES

### 1 FORMATION A LA PÉDAGOGIE

2 jours de formation à la pédagogie : se former au fil rouge pédagogique et aux messages clés, maîtriser le contenu d'animation du séminaire.

### 3 APPROFONDISSEMENT DES ACQUIS

1 jour pour capitaliser sur la coanimation et approfondir les acquis.

### 2 COANIMATION DU SÉMINAIRE

3 jours de coanimation avec un animateur formateur d'un séminaire de 3 jours pour « Sauter le pas » : développer la posture et les compétences de l'animateur, appréhender les dynamiques humaines individuelles et collectives dans l'accompagnement, acquérir une vision d'ensemble sur les comportements des participants en animation, repérer et éviter les pièges de l'accompagnement traditionnel.

## MOBILISER LES ACTEURS DU TERRITOIRE

**Nous incitons les acteurs économiques, ceux de l'insertion et les élus à faire alliance pour agir ensemble et inventer des réponses qui permettent à la fois de réduire les fragilités et de faire émerger de nouveaux moteurs économiques.**

Afin de relever le défi de la revitalisation des territoires, nous créons des espaces de dialogue pour confronter les points de vue, partager les enjeux sociétaux afin d'initier des coopérations territoriales entre les acteurs de l'économie, les acteurs de l'insertion, ceux de l'accompagnement et bien entendu les élus. Y Croire & Agir a la capacité de mobiliser les moyens nécessaires et de collaborer avec l'écosystème local pour articuler les complémentarités et permettre aux acteurs de s'engager dans des dynamiques collaboratives.



### **Une stratégie d'alliance d'intérêt général au service des personnes éloignées de l'emploi**

Nous travaillons à une stratégie d'alliance, véritable catalyseur territorial d'innovation sociétale. Nous facilitons la mobilisation collective des acteurs d'un territoire pour qu'ils agissent ensemble au service de leurs défis communs.

Nous les incitons à s'investir à différents moments de nos actions de remobilisation vers l'emploi, ce qui leur permet un contact direct avec les plus fragiles et aussi d'identifier les enjeux sur lesquels ils peuvent avoir une action collective.

# MOBILISER LES ACTEURS DU TERRITOIRE

## Une mobilisation pendant le parcours

**Acteurs en amont :**  
réseaux des acteurs de  
l'insertion

**Acteurs en aval:**  
réseaux d'accompagnement à la  
création d'entreprises, acteurs  
de la formation, acteurs du  
retour à l'emploi



**Acteurs du monde économique**  
impliqués directement pendant le  
parcours

### MOBILISATION EN AMONT DU PARCOURS

La mobilisation de l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'accompagnement et des acteurs du monde économique du territoire sur lequel nous agissons est l'élément fondateur de notre action. Notre force réside dans notre capacité à organiser la rencontre de ces acteurs pour co-construire nos actions sur le territoire.

### MOBILISATION PENDANT LE PARCOURS

Nous faisons intervenir des entrepreneurs, qui viennent témoigner de leur expérience, et des acteurs locaux de l'insertion et de l'accompagnement. Pour cela, nous appuyons sur l'intérêt que portent les acteurs à notre action et aussi sur le réseau des membres de notre Conseil d'Administration et de nos entreprises adhérentes.

### MOBILISATION EN AVAL DU PARCOURS

Nous présentons pendant le parcours l'ensemble de l'écosystème d'accompagnement existant sur le territoire, permettant ainsi à chaque participant d'identifier la structure la plus à même de l'accompagner dans la mise en œuvre de son projet.

# DE LA MISSION À L'AMBITION

**Notre mission est de permettre à chaque personne en transition professionnelle résidant dans un territoire en difficulté d'être acteur de sa vie pour exercer une profession et être autonome.**

**Notre ambition est de renforcer notre impact en démultipliant notre action par le transfert de pédagogie.**

The page features a solid red background. Overlaid on this background is a complex, abstract graphic composed of several thick white lines. These lines form a series of overlapping, rounded shapes that create a sense of movement and depth, resembling a stylized knot or a series of interconnected loops. The central focus of the page is the text 'Notre ambition', which is rendered in a clean, white, sans-serif font. The text is centered both horizontally and vertically within the frame.

# Notre ambition

# Une intensification de l'impact



**2/3** des participants se mettent en action suite à leur participation aux 3 jours pour « Sauter le pas ».

**90%** des participants ont davantage confiance en leur capacité à réaliser leur projet professionnel.

**100%** des participants recommandent la formation.

## UN PUBLIC DE BÉNÉFICIAIRES PLUS NOMBREUX

La capacité d'action en propre d'Y Croire & Agir s'établit à 200 bénéficiaires par an, soit 20 séminaires de 3 jours pour « Sauter le pas ».

Par la diffusion de notre savoir-faire pédagogique, notre objectif est de **multiplier par 5** le nombre de bénéficiaires, pour atteindre **1000 par an à partir de 2025**. L'ancrage territorial des acteurs et leur proximité avec les publics cibles permettent une démultiplication de notre impact.

Y Croire & Agir a montré sa capacité à remobiliser des demandeurs d'emploi. Sur les 1000 bénéficiaires de la pédagogie lors des 5 premières années, les 2/3 se sont remis en action pour formaliser un projet professionnel viable. **POUR TOUCHER UN PLUS LARGE PUBLIC, NOUS OPTONS POUR UNE STRATÉGIE DE FERTILISATION EN TRANSFÉRANT NOTRE SAVOIR-FAIRE AUX ACTEURS DE L'INSERTION.**

# Un outil largement diffusé auprès des acteurs de l'insertion



**NOTRE AMBITION EST DE  
RENDRE NOTRE SÉMINAIRE  
MOBILISABLE DANS CHAQUE  
AGENCE OU LIEU D'ACCUEIL  
D'AIDE À L'INSERTION.**

## **UNE OFFRE EN LIGNE AVEC LES NOUVELLES POLITIQUES DE L'EMPLOI**

Les politiques de l'emploi préconisent des parcours intensifs pour les personnes éloignées de l'emploi, notamment les allocataires RSA et les jeunes peu diplômés. Notre séminaire s'inscrit parfaitement dans cette politique de parcours de retour à l'emploi adapté aux besoins de chacun.

## **UN IMPACT ATTENDU SUR LES PRATIQUES DES ACTEURS DE L'INSERTION**

La formation et les outils que nous apportons renforcent la compétence, l'engagement et le bien-être des professionnels de l'accompagnement. Notre pédagogie et notre savoir-faire diffusés plus largement dans la société doivent permettre un changement de regard sur les plus éloignés de l'emploi et conduire à une évolution des pratiques de l'accompagnement plus horizontales.

# Construire ensemble!

Vous adhérez à notre vision et notre mission et vous voulez contribuer à notre action? Vous pouvez nous soutenir et participer sous différentes formes.

## Y CROIRE

### Devenez adhérent \*

Vous renforcez l'engagement sociétal de votre entreprise en faisant participer vos collaborateurs aux dispositifs (interventions, témoignages, parrainages de profils entrepreneurs...).

## AGIR

### Accompagnez et financez un programme créateur de valeur économique

Vous faites rayonner votre marque employeur pour améliorer votre attractivité et fidéliser vos collaborateurs en participant à un dispositif concret.

## S'ENGAGER

### Soyez mécène, ambassadeur ou bénévole de notre démarche

Vous contribuez par vos dons, votre représentation ou votre action de bénévole à une démarche territoriale inclusive qui redonne de la dignité, en permettant à chaque personne d'exercer un emploi.

\* Grille d'adhésion (en fonction du nombre de collaborateurs) disponible sur demande

Notre association régie par la loi 1901 est reconnue d'intérêt général, ce qui permet de bénéficier de régimes de déductibilités fiscales applicables aux dons et aux adhésions (articles 200 et 238 bis du code général des impôts).

## Nous accompagner, c'est :



**Participer à la revitalisation des territoires :**  
un impact local, mesurable et concret



**Faire de son engagement social un levier d'innovation sociale et de conquête de nouveaux marchés**



**Associer l'entreprise à une démarche territoriale menée avec les acteurs locaux de l'insertion**



**Bénéficier d'une défiscalisation sur le montant du soutien**  
(60% de déduction de l'impôt)



**Booster sa marque employeur :**  
recruter localement, attirer les talents de demain. Faire de vos collaborateurs les ambassadeurs de l'entreprise

Si vous souhaitez vous impliquer à nos côtés, contactez-nous !

## Synthèse

Y Croire & Agir est une association d'intérêt général qui œuvre au plus près des personnes pour favoriser l'insertion professionnelle au cœur des territoires en difficulté économique.

Nos constats :

- Une fracture territoriale face à l'emploi toujours plus importante,
- Un sentiment d'abandon et de découragement des habitants,
- Des acteurs de l'insertion peu outillés pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi.

Notre vision :

- Des personnes remobilisées qui se mettent en action pour retrouver le chemin de l'emploi,
- Des territoires revitalisés par le retour à l'emploi et la création d'activités,
- Un enrichissement des méthodes des acteurs de l'insertion pour répondre aux nouveaux besoins des personnes éloignées de l'emploi.

Notre mission :

Favoriser l'insertion professionnelle dans les territoires :

- En déployant des parcours de remobilisation, indispensable pour faire découvrir notre pédagogie aux acteurs de l'insertion,
- En transférant notre savoir-faire pédagogique à ces acteurs.

Notre ambition :

- Renforcer notre impact et multiplier par 5 le nombre de bénéficiaires à partir de 2025,
- Créer des stratégies d'alliance entre tous les acteurs d'un territoire en favorisant la co-construction de solutions territoriales.

Vous venez de prendre connaissance de notre projet associatif. Nous vous en remercions.

Si vous êtes convaincus par notre action, rejoignez-nous!

Nous sommes ouverts à toute collaboration pour contribuer à la revitalisation des territoires par des habitants qui vont développer leur pouvoir d'agir en faisant émerger un projet professionnel viable.



[y-croire-et-agir.org](http://y-croire-et-agir.org)



La Filature  
32, rue du Faubourg Poissonnière  
75010 - PARIS



[contact@ycroire.fr](mailto:contact@ycroire.fr)



07 50 59 88 57